

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

Lege

privind modificarea și completarea Legii nr. 268 din 7 iulie 2009
pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor
măsuri de protecție socială OUG nr. 28/2009 privind reglemenatarea unor măsuri sociale

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articol unic: Legea nr. 268 din 7/2009 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială OUG nr. 28/2009 privind reglemenatarea unor măsuri sociale, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 482/2009, se modifică și completează după cum urmează:

1. Alin. (1) al art. 1 se modifică după cum urmează:

„Prin derogare de la dispozițiile art. 39 alin. (1) și art. 40 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru persoanele care se încadrează în una dintre situațiile prevăzute la art. 17 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 30 iunie 2015, perioada de acordare a indemnizației de șomaj, stabilită în condițiile legii, se prelungește cu 4 luni”.

2. Alin. (1) și (2) ale art. 2 se modifică și se completează după cum urmează:

„În perioada cuprinsă între data intrării în vigoare a prezentei legi până la 31 decembrie 2015, pe perioada suspendării contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului, în cazul întreruperii temporare a activității potrivit art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, salariații ale căror contracte sunt

astfel suspendate și care beneficiază de indemnizația de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, prevăzută la art. 53 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, precum și angajatorii, pentru salariații respectivi, sunt scutiți de plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate potrivit legii, dar nu cu mai mult de 90 de zile în fiecare an.

(2) Indemnizațiile de care beneficiază salariații, de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, plătite din fondul de salarii, pe durata întreruperii temporare a activității angajatorului prevăzută la art. 53 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, nu sunt incluse în veniturile salariale și nu sunt impozabile, pentru o perioadă de cel mult 90 de zile în fiecare an, în înțelesul impozitului pe venit prevăzut de Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare”.